

B.Com/4th Sem /COAH/25(NEP)

2025

4th Semester Examination (CCFUP: NEP)
ACCOUNTING & FINANCE

Paper : MJ 7-T (Single Core Major)
[Human Resource Management]

Full Marks : 60

Time : Three Hours

The figures in the margin indicate full marks.
Candidates are required to give their answers
in their own words as far as practicable.

Group - A

Answer any *five* questions : $2 \times 5 = 10$

1. What do you understand by HRM?
2. What is Human Resource Planning?
3. Why is Performance Appraisal important?
4. Give the meaning of recruitment.
5. Mention any four reasons for training.
6. What do you mean by long term human resource planning?
7. State two important elements of human resource management.
8. What do you mean by MBO?

P.T.O.

(2)

Group - B

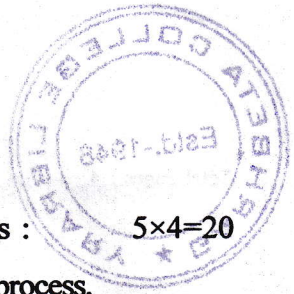
Answer any *four* questions : 5×4=20

9. Briefly explain the steps in selection process.
10. State the main advantages of conducting performance appraisal.
11. Explain the factors influencing Human Resource Planning.
12. What are the differences between recruitment and selection?
13. Explain the functions of Human Resource Manager for the development of growth of the organisation.
14. "Training is necessary for various purposes" — in this context, state the various purposes of training.

Group - C

Answer any *three* questions : 10×3=30

15. Discuss concept of Human Resource Management. What is its scope in organisation? 4+6
16. Explain the steps required to be carried out in human resource planning.
17. Discuss in detail the various internal and external sources of recruitment. 5+5
18. Briefly discuss the various methods of training.
19. Explain the various traditional and modern methods of performance appraisal. 5+5



(3)

বঙ্গানুবাদ

বিভাগ - ক

যে-কোনো পাঁচটি প্রশ্নের উত্তর দাও : $2 \times 5 = 10$

- ১। মানব সম্পদ ব্যবস্থাপক বলতে কী বোঝো?
- ২। মানব সম্পদ পরিকল্পনা বলতে কী বোঝো?
- ৩। কর্মদক্ষতা মূল্যায়ন কেন গুরুত্বপূর্ণ?
- ৪। নিয়োগের অর্থ লেখো।
- ৫। প্রশিক্ষণের চারটি কারণ উল্লেখ করো।
- ৬। দীর্ঘমেয়াদি মানব সম্পদ পরিকল্পনা বলতে কী বোঝো?
- ৭। মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনার দুইটি গুরুত্বপূর্ণ উপাদানগুলি উল্লেখ করো।
- ৮। MBO বলতে কী বোঝো?

বিভাগ - খ

যে-কোনো চারটি প্রশ্নের উত্তর দাও : $5 \times 4 = 20$

- ৯। নির্বাচন প্রক্রিয়ার ধাপগুলি ব্যাখ্যা করো।
- ১০। কর্ম সম্পাদনা মূল্যায়ন পরিচালনার প্রধান সুবিধাগুলি আলোচনা করো।

P.T.O.

- ১১। মানব সম্পদ পরিকল্পনাকে প্রভাবিতকারী উপাদানগুলি ব্যাখ্যা করো।
- ১২। নিয়োগ ও নির্বাচনের মধ্যে পার্থক্যগুলি আলোচনা করো।
- ১৩। সংগঠনের উন্নয়নের জন্য মানব সম্পদ ব্যবস্থাপকের কার্যাবলী আলোচনা করো।
- ১৪। “বিভিন্ন কারণে প্রশিক্ষণ প্রয়োজন” – এই প্রেক্ষিতে প্রশিক্ষণের বিভিন্ন উদ্দেশ্যগুলি আলোচনা করো।

বিভাগ - গ

যে-কোনো তিনটি প্রশ্নের উত্তর দাও : $১০ \times ৩ = ৩০$

- ১৫। মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনা আলোচনা করো। সংগঠনে-এর পরিধি কত? ৪+৬
 - ১৬। মানব সম্পদ পরিকল্পনার যে ধাপগুলি সম্পন্ন করতে হয় সেইগুলি ব্যাখ্যা করো।
 - ১৭। নিয়োগের বিভিন্ন অভ্যন্তরীণ ও বাহ্যিক উৎসগুলি আলোচনা করো। ৫+৫
 - ১৮। প্রশিক্ষণের বিভিন্ন পদ্ধতিগুলি সংক্ষেপে আলোচনা করো।
 - ১৯। কর্মদক্ষতা মূল্যায়নের বিভিন্ন প্রথাগত ও আধুনিক পদ্ধতিগুলি ব্যাখ্যা করো। ৫+৫
-